

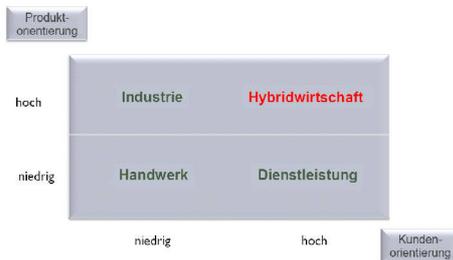
## UNTERNEHMEN NACHHALTIG ZUKUNFTSFÄHIG MACHEN

Die Erfolgsaussichten von Sanierungen steigen, wenn die durchgeführten Restrukturierungen durch Reformen stabilisiert werden. Die Betroffenen brauchen Zeit und Unterstützung, um sich mit den neuen Prozessen gründlich auseinanderzusetzen. Präventiv angestoßene Reformen haben im Vergleich zu Reformen nach der Restrukturierung deutlich schlechtere Erfolgsraten.

Entgegen der Annahme, dass Reformen Veränderungsprozesse vor einer Schiefelage sind, zeigte sich, dass viele Unternehmen erst nach der Restrukturierung bereit sind, Reformen konsequent umzusetzen.

### INTELLIGENT STATT INDUSTRIELL

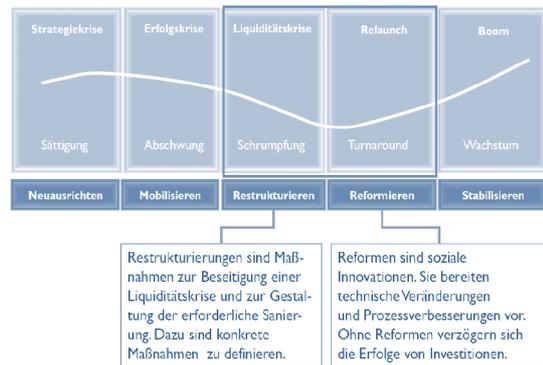
Unsere Wirtschaft befindet sich in einer Umbruchphase. Vielfach lassen sich Unternehmen nicht mehr ausschließlich der Industrie oder dem Dienstleistungssektor zuordnen, sie erbringen hybride Lösungen aus Produkten und Diensten. Das „entweder-oder“ wird durch „sowohl-als-auch“ abgelöst. Die neuen Arbeitsprozesse sind daher auch komplexer und konfliktreicher.



Im Fokus hybrider Organisation stehen sowohl Produkte (industrielle Fertigung), als auch kundenindividuelle Wünsche (Dienstleistungen). Die Symbiose aus beiden Arbeitsformen erfordert ein Umdenken auf allen Ebenen des Unternehmens und eine Neugestaltung der Organisation. Fleiss (lat. Industria) reicht nicht mehr aus um erfolgreich zu sein. Zukünftig kommt es auch

auf Intelligenz an. Die intelligente Fabrik wird die industrielle Fabrik ablösen.

Hybride Organisationen erfordern tiefgreifende Restrukturierungen der Prozesse und Strukturen. Was Operationen für Menschen sind, sind Restrukturierungen für Unternehmen. Sie bedeuten immer tiefe Einschnitte. Der Genesungsprozess der betroffenen Unternehmen kostet Zeit. Wesentlich ist die Betreuung durch nachhaltiges Change Management.



Erfahrene Reformer sorgen in dieser Phase sensibel dafür, dass der Kurs gehalten wird. Ihr Gelingen schafft notwendige Handlungsspielräume, um die Märkte nach der Krise erfolgreich zu bedienen.

### REFORMEN RICHTIG DURCHFÜHREN

Viele Unternehmen schätzen die Komplexität strategischer Projekte zur eigenen Neuausrichtung falsch ein. Die Ergebnisse sind ernüchternd. Fast die Hälfte aller strategischen Projekte verläuft im Sande und nur jedes achte Veränderungsvorhaben erreicht das gesteckte Ziel. Die Gründe liegen in der Doppelbelastung der Linienmanager durch Tagesgeschäft und Projektarbeit, sowie in zu geringer - für strategische Projekte jedoch entscheidender - Erfahrung und Umsetzungskompetenz.

Während das Tagesgeschäft Kontinuität und Stabilität mit Konsensfähigkeit erfordert, benötigen Reformer eine Kombination aus Durchsetzungs- und Kommunikationsstärke verbunden mit der Leidenschaft, Veränderungen voran zu treiben.



Aufgabe des Reformers ist es, Bestehendes in Frage zu stellen und Veränderungen auch gegen den Widerstand der Bewahrer zielorientiert durchzusetzen. Erfolg hat jedoch nur, wer auf die Mitwirkung und die Unterstützung der Linienmanager und deren Teams rechnen kann. Damit wird die Rolle des Reformers klar.

**„Gesucht ist der Trailguide, der die Gruppe mit Motivation, Umsetzungs-kompetenz und der nötigen Härte in der Sache zum Gipfel führt.“**

In Reformvorhaben bilden externe Projektleiter gemeinsam mit den Mitarbeitern der Kunden Hochleistungs-Teams. Die offene Kommunikation gibt allen Beteiligten Klarheit über Chancen und Risiken des Reformprojekts. Dies gewährleistet, dass die Organisation in der Lage ist, erreichte Ergebnisse zu stabilisieren und nicht in alte Verhaltensweisen zurückfallen.

Das Bild des Aufstiegs zum Gipfel macht deutlich, dass Reformarbeit aktive Mitarbeit aller Beteiligten erfordert, dass niemand ohne harte Arbeit zum Gipfel kommt und, dass die Auswahl des „Trailguids“ Sorgfalt und viel Kommunikation erfordert.

## MIT PROFIS GARANTIERT ZUM ZIEL

Die **FIORIOLLI CONSULT** garantiert durch systematisch ausgewählte Experten eine qualifizierte Projekt(beg)leitung.

Fest verankert wird die Veränderungsarbeit durch eine Toolbox, die nach Projektende beim Kunden verbleibt.

Die **FIORIOLLI CONSULT** unterstützt Unternehmen, um sich im globalen Wettbewerb zu behaupten und die Wünsche der Eigentümer, Mitarbeiter und der Gesellschaft zu erfüllen. Sie helfen, industrielle und dienstleistende Arbeit zu verbinden (Hybrid-Wirtschaft) und schaffen so einzigartige Wettbewerbsvorteile. Ihre Leidenschaft besteht darin, Unternehmen für die Zukunft fit zu machen, um Werte und Arbeitsplätze zu erhalten und zu mehren.

Es würde uns freuen, wenn wir Ihnen unsere Vorgehensweise einmal persönlich vorstellen könnten, auch zu einer Randstunde.